

Изх. № .....  
София, ..... 2009 год.

**Г-ЖА МЕНДА СТОЯНОВА  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
КОМИСИЯТА ПО БЮДЖЕТ И ФИНАНСИ  
НА НАРОДНОТО СЪБРАНИЕ**

**ОТНОСНО:** Проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за данък върху доходите на физическите лица , № 902-01-31 , внесен от МС на 19.10.2009 год.

УВАЖАЕМА ГОСПОЖО СТОЯНОВА,

Във връзка с внесения в Народното събрание проект на закон за изменение и допълнение на Закона за данък върху доходите на физическите лица Конфедерацията на работодателите и индустриалците в България има следните предложения и допълнения:

**1. В параграф 11, т.1, буква “а” да отпадне**

Мотиви:

Понятията „трудово правоотношение” и „работодател” за целите на прилагането на този закон е прието да се считат абсолютно не на място и в пълен разрез с правната им същност. Освен трудовите договори по Кодекса на труда като трудови правоотношения са възприети и тези на работещите по договори за управление и контрол. Ако се приеме предлаганото изменение, то това на практика означава отново да се подават данъчни декларации от всички лица които имат и трудов договор и договор за управление, въпреки, че на всички тези доходи се удържа целия дължим данък текущо през годината.

Тази промяна е в разрез с декларираното очакване промяната да облекчи административните процедури и отново ще увеличи документацията без това да е

свързано с повишаване на събираемостта на данъка, тъй като при подаването на декларацията на практика няма да се събира повече от удържания текущо през годината данък.

## **2. В параграф 19, т.1 да отпадне**

## **3. В параграф 19, т.2 създаването на нова т.52 да отпадне**

### Мотиви:

Тези предложения на практика ще създадат противоречия с други норми на същия закон (чл.28, чл.30 и чл.42 от действащия ЗДДФЛ). Също така се нарушава принципа на осигуряването и облагането на доходите за самоосигуряващите се лица.

Съдружници, член-кооператори и акционери, работещи в дружества, в които притежават повече от 5 на сто от капитала, обикновено са ангажирани чрез договори за управление. Тези, които работят на свободна практика или по друг повод, са избрали начина на облагане като самоосигуряващи се лица имат задължение **САМИ** да удържат и внасят своите осигуровки и данъци върху доходите.

С предложения начин на приравняване към трудови правоотношения за работата в собствени дружества ще се допусне една неравнопоставеност в облагането на труда, положен в собствени и съответно в други предприятия (без притежание на „повече от 5 на сто от капитала“).

Спорно е как да бъде определено като „Основно трудово правоотношение“ възникнало първо по време правоотношението за положен труд от самоосигуряващо се лице. Този труд обикновено не влиза в рамките на един работен месец, не се извършва на регулярен принцип и е във връзка с конкретно възложена задача, по силата на договор за изработка по ЗЗД. Договорът е сключен между две равнопоставени страни и не може да се класифицира като правоотношение между работник и работодател по презумпция на закона.

## **4. Параграф 20 да отпадне**

### Мотиви:

В случай, че се приеме предложението § 20 от проекта да отпадне, то е обезсмисля наличието на подобна разпоредба.

С уважение,

Евгений Иванов  
Изпълнителен директор