

Българска Асоциация на Производителите и Износителите на Облекла и Текстил

Годишна конференция



**Нови възможности за
финансиране на проекти в
текстилният сектор**

1 декември 2006 година

Идеята Европейски съюз

Ще дойде ден, когато всички нации на този континент, без да губят своите различни качества или тяхната прекрасна индивидуалност, ще се слоят в едно по-висше обединение и ще формират европейското братство.

Ще дойде ден, когато няма да има други бойни полета освен тези на ума – отворения пазар на идеи.

Ще дойде ден, когато вместо да се използват куршуми и снаряди, ще се гласува.

Виктор Юго, 1849 година

Малко история

1988 г.

България установява дипломатически отношения с ЕО

1993 г.

Република България подписва договор за асоцииране.

1995 г.

Република България представя молба за членство.

1999 г.

Европейският Съвет в Хелзинки решава да започне преговори за присъединяване на България.

Малко история

14.03.2000 г.

България започва преговорите с ЕС

15.06.2004 г.

Република България затваря временно всички преговорни глави

25.04.2005 г.

България и Румъния подписват в Люксембург договора за присъединяване

01.01.2007 г.

Пълноправно членство на България в Европейския съюз

Политика на ЕС към предприятията

Основен принцип на политиката е:

Общността и страните - членки да осигурят създаването на условия, необходими за гарантиране конкурентноспособността на индустрията на ЕС.

Политика на ЕС към предприятията

За тази цел, в съответствие със системата за отворени и конкурентноспособни пазари, усилията на съюза са насочени към:

- Ускоряване приспособяването на индустрията към структурните промени;
- Насърчаване създаването на среда, благоприятна за стопанската инициатива и за развитието на предприятията в цялата Общност;
- Насърчаване създаването на среда, благоприятна за кооперирането между предприятията;
- Създаване на условия за по-добро използване на потенциала за развитие на индустрията, заложен в политиките за иновации, изследвания и технологично развитие.

Стратегията от Лисабон

Фокус върху осем основни дейности за периода 2005 – 2008 г.:

- Подкрепа на знанието и иновациите в Европа;
- Реформа на политиката за държавни помощи;
- Подобряване и опростяване на регулативната среда;
- Изграждане на вътрешен пазар за услугите;
- Осъществяване на Споразумението от ДОХА между страните, членки на СТО с цел включването на развиващите се страни в международната търговска система, за да се спомогне борбата с бедността;
- Премахване на пречките пред физическата, академичната мобилност и мобилността на труда;
- Развитие на общ подход към икономическата миграция;
- Подкрепа на усилията за справяне със социалните последици от икономическото реструктуриране.

Финансови инструменти на ЕС

- **Предприсъединителни фондове- ФАР, САПАРД, ИСПА**
- **Структурни фондове- ЕФРР, ЕСФ, Кохезионен фонд**
- **Инициативи на Общността**
- **Програми на Общността**

Въведение в Програма ФАР

ФАР е един от трите предприсъединителни инструмента за подкрепа на страните кандидатки от Източна Европа в тяхната подготовка за присъединяване към ЕС.

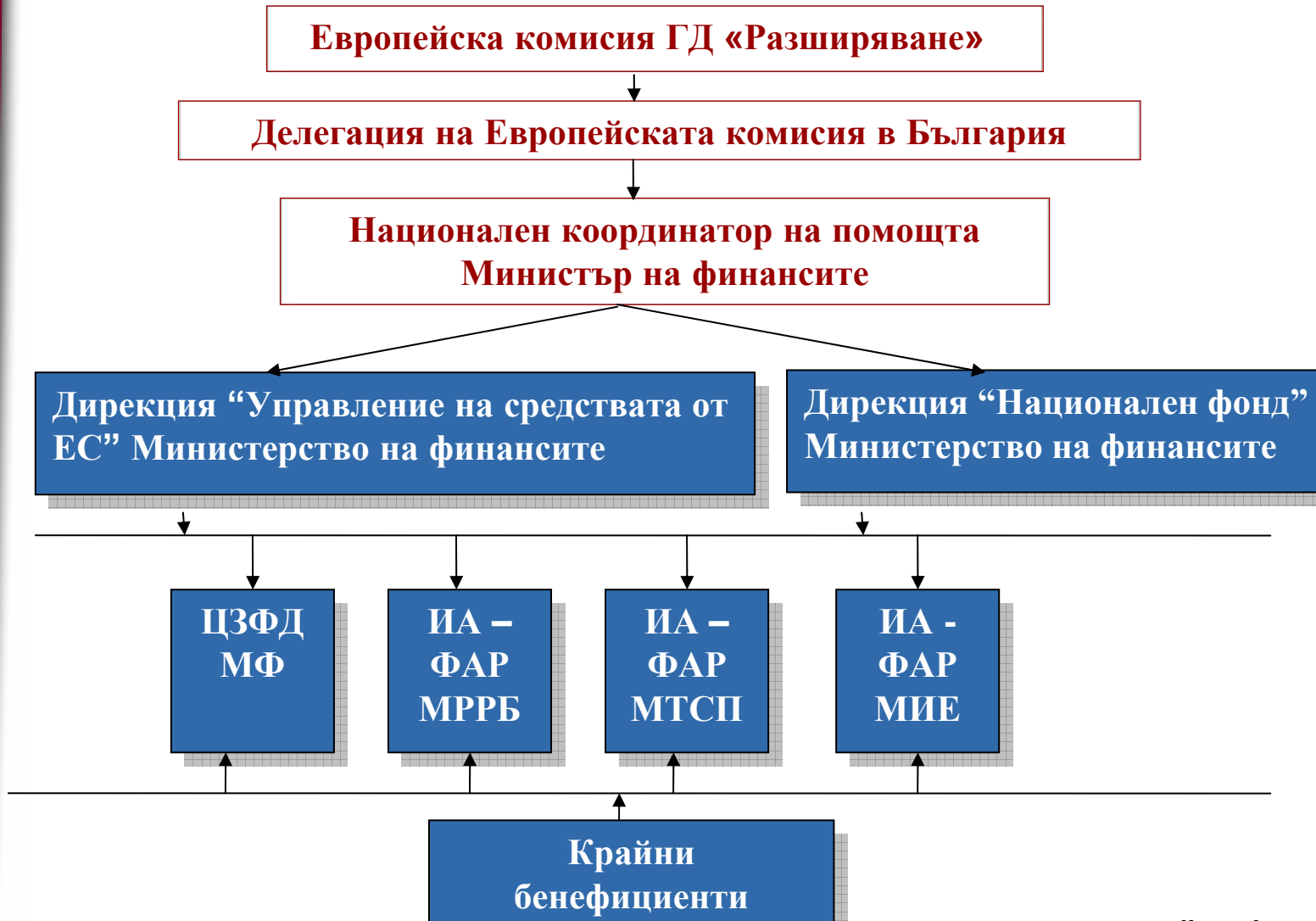
Цели на ФАР:

- Засилване на публичната администрация, така че тя да може да функционира ефективно в рамките на ЕС;
- Подкрепа за хармонизиране на законодателството на страните кандидатки в европейската система от правила така, че да се намали нуждата от преходни периоди след присъединяването;
- Изграждане на капацитет.

Приоритети на ФАР:

- Институционално изграждане;
- Икономическо и социално сближаване.

Управление на програма ФАР





ПРОГРАМИ ФАР 2005

за финансиране на проекти в текстилният сектор

BG 2005/017-353.10.04

Програма “Подкрепа за повишаване на конкурентноспособността на българските предприятия”

BG 2005/017- 353.10.01

Развитие на човешките ресурси и насърчаване на заетостта

Конкретни цели:

- Повишаване на конкурентноспособността на българските предприятия от производствения сектор;
- Подготовка на МСП да се справят с конкурентния натиск в Европейския съюз чрез целенасочено подпомагане на тяхното развитие във връзка с присъединяването, например: прилагане на екологичните стандарти на ЕС в производствения процес, изисквания за безопасен и здравословен труд, въвеждане на Системи за управление на качеството, добри лабораторни и производствени практики, повишаване на енергийната ефективност, създаване на възможности за нововъведения и научно изследователска и развойна дейност и насърчаване на устойчивото развитие на МСП който има потенциал за растеж.
- Създаване на благоприятна среда за развитие на малките и средни предприятия в България на регионално и местно ниво чрез насърчаване развитието на публично-частни партньорства.



BG 2005/017-353.10.04

Програма “Подкрепа за повишаване на конкурентно-способността на българските предприятия”

Схемата е предназначена за **български микро, малки и средни предприятия от преработвателния сектор.**

Елементи на схемата за безвъзмездна помощ

Елемент 1: Предоставяне на консултантски услуги.

Елемент 2: Инвестиционна подкрепа за модернизиране и подобряване на производствената техника и оборудване.

Елемент 3: Предоставяне на професионално обучение за персонала на МСП.

За да са допустими за предоставяне на безвъзмездна помощ кандидатите трябва:

- Да са юридически лица или еднолични търговци, регистрирани преди 01.07.2004 г по търговския закон или Закона за кооперациите в България **и**
- Да бъдат микро, малко или средно предприятие, което отговаря на изискванията за МСП съгласно Закона за МСП (ДВ 84/1999, с посл. изм. ДВ 64/2004), **и**
- Да имат годишен доход (приходи от продажби) за 2005/6 превишаващ 100 000 лева, **и**
- Да имат седалище в България, **и**
- Да носят пряка отговорност за подготовката и изпълнението на проекта, **и**
- Да разполагат със стабилни и достатъчни средства за финансиране.



BG 2005/017-353.10.04

Програма “Подкрепа за повишаване на конкурентно-способността на българските предприятия”

Всички проекти трябва да се отнасят и да съставляват съществена част от плана за развитие на дейността, предложен от кандидата.

За целта към формулярите за кандидатстване се прилага **Бизнес план.**

Кандидатите не могат да подават повече от едно проектно предложение и не могат да получат повече от една грантова помощ.

Общ бюджет на програмата: 7,5 милиона евро

Изпълнителна агенция: Министерство на икономиката

www.mee.government.bg

Програма “Развитие на човешките ресурси и насърчаване на заетостта” се инициира от Министерство на труда и социалната политика като многогодишна програма в рамките на Програма ФАР на ЕС за икономическо и социално сближаване.

Схемата е предназначена за **новосъздадени и съществуващи български компании.**

Обща цел на програмата:

- Да се постигне напредък в процеса на трансформиране на пазара на труда в България и на адаптирането на системата за заетост с оглед прилагането на Европейската стратегия по заетостта и подготовката на страната за присъединяването към Европейския съюз.



BG 2005/017- 353.10.01

Развитие на човешките ресурси и насърчаване на заетостта

Програмата е насочена към:

- Развитие на ефективна система за анализ на нуждите на пазара на труда в България и насърчаване на по-активни политики на пазара на труда.
- Развитие и изпълнение на ефективна стратегия и рамка за учене през целия живот, включително реформа на системата за професионално обучение в България и последващо приложение на система за обучение на възрастни.

Програмата включва три приоритетни компонента:

Компонент А – Създаване на заетост;

Компонент В – Насърчаване на предприемачеството;

Компонент С – Развитие на мрежа центрове за обучение на възрастни.

Видове проекти по Компонент А “Създаване на заетост”:

Задължителни компоненти:

- **Обучение на безработни лица, които ще бъдат наети от кандидата.** Обучението следва да бъде насочено към предоставяне на теоретични знания и придобиване на специфични практически умения, отговарящи на специфичните потребности на кандидата и
- **Преквалификация на служители на кандидата.** Преквалификацията следва да бъде насочена към предоставяне на теоретични знания и практически умения, които да отговарят на специфичните потребности на кандидата, като придобиване на допълнителни умения за обогатяване профила на фирмата и/или придобиване на допълнителни умения за целите на оптимизирането на дейностите на фирмата.

По избор на кандидата:

- 1. Инвестиционна подкрепа за създаване на заетост - (инструменти, технически средства, оборудване и ремонтни дейности);**
- 2. Създаване на системи за развитие на човешките ресурси. Видовете дейности могат да бъдат:**
 - Стратегии за развитие на човешките ресурси и/или**
 - Развитие на адаптивността на предприятието и гъвкава организация на труда и/или**
 - Следване примера на успешно работещите европейски фирми в определени сектори на икономиката.**

По избор на кандидата:

3. Създаване на управленски умения у предприемачите създаващи нов бизнес. Консултантските фирми следва да предоставят на представителите на новосъздадени предприятия полезни и целеви консултантски услуги по въпросите на бизнес-управлението. Видовете проекти/дейности могат да бъдат, както следва:

- Средносрочни и дългосрочни перспективи за развитие и възможности за бизнес и/или;
- Разработване на стратегии за проучване на пазара и/или;
- Финансови анализи и/или;
- Разработване на стратегии за развитие на човешките ресурси.



BG 2005/017- 353.10.01

Развитие на човешките ресурси и насърчаване на заетостта

ВАЖНО:

Кандидатите трябва да гарантират устойчиви работни места на обучените безработни лица, което означава те да бъдат наети на основата на постоянен трудов договор за не по-малко от **12 месеца след приключването на проекта.**

- За новосъздадено предприятие - минимум **2 (две) нови устойчиви работни места.**
- За предприятие или фирма с опит в бизнеса - минимум **8 (осем) нови устойчиви работни места.**
- 50 % от общата стойност на Проекта може да се използва за инвестиционна подкрепа за създаването на заетост.

Кандидатът участва в партньорство с обучаваща организация

Общ бюджет на програмата: 10,075 милиона евро



ДИКОН ГРУП Ви пожелава

**Успешна проектна 2007 година
в Европейския съюз!**

Светлана Папукчиева
Мениджър проекти и бизнес развитие
ДИКОН ГРУП ЕООД
Тел.: 02/ 944 51 09
Факс: 02/ 944 51 18
E-mail: projects@dicon-bg.com
www.dicon-bg.com